

Публичный документДата
2019-06-19Страница No.
1 (3)Одобрено
Советом директоров АО «Кселл»Документ No.
Compliance-Pol-02Версия No.
3**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**

АО «Кселл» (далее – Кселл) придерживается самых высоких норм ведения бизнеса. Мы действуем со всей ответственностью, руководствуясь в своих действиях положениями нашего Кодекса этики и поведения. Мы являемся сторонниками свободной и справедливой торговли, мы стремимся к открытой конкурентной борьбе и соблюдению этических норм в рамках правовой системы страны, в которой мы осуществляем свою деятельность.

Кселл имеет четкую позицию против взяточничества и коррупции:

- Кселл выступает против взяточничества или коррупции в любой форме.
- Компания Кселл не поощряет, не платит и не предлагает взятки или иные ценные предметы с целью получения положительных решений или возможностей развивать и поддерживать свой бизнес.
- Работники Кселл избегают и не допускают ситуаций, которые противоречат или могут противоречить их профессиональным обязанностям.

Область применения

Мы требуем, чтобы каждый работник в Кселл и во всех компаниях, в которых Кселл осуществляет управленческий контроль, следовал данной Политике как способу ведения бизнеса Компании.

Мы также работаем над тем, чтобы принципы, изложенные в настоящей Политике, были приняты во всех компаниях, в которых Кселл имеет долю участия.

Роли и ответственность

Все работники Кселл несут личную ответственность за ознакомление, понимание и соблюдение требований данной Политики. Каждый работник обязан действовать в соответствии с данной Политикой. Мы призываем работников озвучивать проблемные вопросы высказывать опасения и сообщать о примерах лучшей практики.

Руководители структурных подразделений несут ответственность за обеспечение каждому работнику доступа к данной Политике и связанной с ней Инструкции по противодействию коррупции в АО «Кселл» и к руководящим принципам. Руководитель структурного подразделения несет ответственность за проведение соответствующих мероприятий и внутреннего контроля в целях предотвращения и выявления фактов взяточничества и коррупции.

Ежедневное подкрепление знаний, включая регулярное информирование и обучение противодействию коррупции, а также последующий контроль, является частью ответственности каждого руководителя при поддержке Службы Комплаенс-контроля Кселл.

Коррупция

«Коррупция» - злоупотребление служебным положением в целях личной выгоды.

Взяточничество

«Взятка» - предложение, предоставление, наделение полномочием, требование, принятие, получение финансовых льгот и иных преимуществ с целью ненадлежащего исполнения

Публичный документ

	Дата 2019-06-19	Страница No. 1 (3)
Одобрено Советом директоров АО «Кселл»	Документ No. Compliance-Pol-02	Версия No. 3

должностных обязанностей или злоупотребления должностным положением. Взятка необязательно предполагает использование денег.

Работникам Кселл запрещается предлагать, давать, уполномочивать, требовать, принимать или получать взятки, прямо или опосредованно, в том числе через третьи лица.

Также запрещается предоставлять финансовые средства третьим сторонам способом, который может расцениваться как финансирование коррупции по неосторожности. Необходимо обеспечивать должный уровень осмотрительности при совершении платежей третьим лицам, например агентам, партнерам, поставщикам и консультантам, с тем, чтобы такие платежи не использовались в коррупционных целях.

Конфликт интересов

Конфликт интересов возникает тогда, когда финансовые или другие личные мотивы могут повлиять или влияют на лояльность работника, его профессиональное суждение и выполнение им своих обязанностей.

Работники Кселл обязаны всегда действовать в интересах компании и проявлять здравомыслие, независимое от личных интересов или "двойной лояльности".

Вознаграждение за упрощение формальностей

Вознаграждение за упрощение формальностей означает платежи в пользу государственных служащих за выполнение или ускорение стандартных процедур. Работникам запрещается осуществлять или принимать такие платежи.

Подарки и представительские расходы

Сотрудники Кселл предлагают и/или принимают предложения, связанные с представительскими расходами и подарками, только если они преследуют четкие деловые цели и соответствуют характеру деловых отношений.

Мы не предлагаем и не принимаем подарки, платежи или знаки признательности в качестве поощрения или вознаграждения за принятие решения. Подарки и знаки признательности могут предлагаться / приниматься, только если они соответствуют требованиям законодательства, Инструкции и дальнейшим указаниям, относящимся к данной Политике.

Спонсорство и благотворительность

Не допускается использование благотворительных/политических пожертвований или спонсорства как способа сокрытия взятки.

Третьи стороны

Должное внимание должно быть проявлено при взаимоотношении с третьими сторонами - партнерами, поставщиками, агентами. Определенные тревожные сигналы («красные флаги») должны быть исследованы и необходимые меры предосторожности и действия должны быть приняты для предотвращения или снижения риска взяточничества и коррупции в отношении третьих сторон.

Вся закупочная деятельность Кселл осуществляется в соответствии с Порядком по закупкам из одного источника товаров, работ, услуг, необходимых для обеспечения функционирования, выполнения функций либо уставной деятельности АО «Кселл» и другими релевантными документами в этой области, в которых четко определены основные принципы справедливого выбора поставщиков и распределения обязанностей.



Антикоррупционная политика АО «Кселл»

Публичный документ

Одобрено Советом директоров АО «Кселл»	Дата 2019-06-19	Страница No. 1 (3)
	Документ No. Compliance-Pol-02	Версия No. 3

Деятельность Кселл по слиянию и поглощению осуществляется в соответствии с Инструкцией по слияниям и поглощениям, в котором определены принципы должного внимания и установлены процедуры по проверке партнеров на соответствие антикоррупционным требованиям.

Отчетность

Мы ведем точную и прозрачную отчетность, в том числе в отношении подарков, представительских расходов, спонсорской и благотворительной помощи, отражающую характер и цели такой деятельности. Мы также ведем учет необходимых разрешительных документов и результатов проверки третьих сторон.

Информирование о нарушениях

Каждый работник Кселл при возникновении подозрений о нарушении Кодекса этики и поведения или данной Политики должен поднять вопрос и сообщить о предполагаемом нарушении непосредственному руководителю, Менеджеру службы Комплаенс-контроля или воспользоваться «Горячей линией».

Компания Кселл делает все возможное, чтобы поддержать и защитить работников, сообщающих о нарушениях, от возможных репрессий.

Любое действие или поведение, которое может рассматриваться как коррупция или взяточничество, должно доводиться до сведения руководства и требует расследования в соответствии с Инструкцией по проведению служебных расследований принятия незамедлительных корректирующих мер. Любое такое действие или поведение влечет за собой дисциплинарную ответственность.