

Антикоррупционная политика

АО «Кселл» (далее Кселл) придерживается самых высоких норм ведения бизнеса. Мы действуем со всей ответственностью, руководствуясь в своих действиях положениями нашего Кодекса этики и поведения. Мы являемся сторонниками свободной и справедливой торговли, мы стремимся к открытой конкурентной борьбе и соблюдению этических норм в рамках правовой системы стран, в которых мы осуществляем свою деятельность.

Кселл имеет четкую позицию против взяточничества и коррупции:

- Кселл выступает против взяточничества или коррупции в любой форме.
- Компания Кселл не поощряет, не платит и не предлагает взятки или иные ценные предметы с целью получения положительных решений или возможностей развивать и поддерживать свой бизнес.
- Сотрудники Кселл избегают и не допускают ситуаций, которые противоречат или могут противоречить их профессиональным обязанностям.

Область применения

Мы требуем, чтобы каждый сотрудник в Кселл и во всех компаниях, в которых Кселл осуществляет управленческий контроль, следовал данной Политике как способу ведения бизнеса Компании.

Мы также работаем над тем, чтобы принципы, изложенные в настоящей Политике, были приняты во всех компаниях, в которых Кселл имеет долю участия.

Роли и ответственность

Все сотрудники Кселл несут личную ответственность за ознакомление, понимание и соблюдение требований данной Политики. Каждый работник обязан действовать в соответствии с данной Политикой. Мы призываем сотрудников высказывать опасения и сообщать о примерах хорошей практики.

Руководители структурных подразделений несут ответственность за обеспечение каждому сотруднику доступа к данной Политике и связанной с ней Инструкции и к руководящим принципам. Руководитель структурного подразделения несет ответственность за проведение соответствующих мероприятий и внутреннего контроля в целях предотвращения и выявления фактов взяточничества и коррупции.

Ежедневное подкрепление знаний, включая регулярное информирование и обучение противодействию коррупции, а также последующий контроль, является частью ответственности каждого руководителя при поддержке Менеджера по вопросам этики и соблюдения норм.

Коррупция

«Коррупция» - злоупотребление служебным положением в целях личной выгоды.

Взяточничество

«Взятка» - предложение, предоставление, наделение полномочием, требование, принятие, получение финансовых льгот и иных преимуществ с целью ненадлежащего исполнения должностных обязанностей или злоупотребления должностным положением. Взятка необязательно предполагает использование денег.

Разработчик
Халида Кырыкбаева

Дата
15 ноября 2014 г.

Стр. Версия
2 (3) 2.0

Одобрено
Советом директоров АО «Кселл»

Сотрудникам Кселл запрещается предлагать, давать, уполномочивать, требовать, принимать или получать взятки, прямо или опосредованно, в том числе через третьи лица.

Также запрещается предоставлять финансовые средства третьим сторонам способом, который может расцениваться как финансирование коррупции по неосторожности. Необходимо обеспечивать должный уровень осмотрительности при совершении платежей третьим лицам, например агентам, партнерам, поставщикам и консультантам, с тем, чтобы такие платежи не использовались в коррупционных целях.

Конфликт интересов

Конфликт интересов возникает тогда, когда финансовые или другие личные мотивы могут повлиять – или влияют – на лояльность сотрудника, его профессиональное суждение и выполнение им своих обязанностей.

Сотрудники Кселл обязаны всегда действовать в интересах компании и проявлять здравомыслие, независимое от личных интересов или “двойной лояльности”.

Вознаграждение за упрощение формальностей

Вознаграждение за упрощение формальностей означает платежи в пользу государственных чиновников за выполнение или ускорение стандартных процедур. Сотрудникам запрещается осуществлять или принимать такие платежи.

Подарки и представительские расходы

Сотрудники Кселл утверждают предложения, связанные с представительскими расходами и подарками, только если они преследуют четкие деловые цели и соответствуют характеру деловых отношений.

Мы не предлагаем и не принимаем подарки, платежи или знаки признательности в качестве поощрения или вознаграждения за принятие решения. Подарки и знаки признательности могут предлагаться/приниматься, только если они соответствуют требованиям законодательства, Инструкции и дальнейшим указаниям, относящимся к данной Политике.

Спонсорство и благотворительность

Не допускается использование благотворительных/политических пожертвований или спонсорства как способа сокрытия взятки.

В Кселл действует Политика по оказанию спонсорской помощи и пожертвованиям, разъясняющая наш подход к корпоративной благотворительности: благотворительные пожертвования, общественные проекты, гранты на проекты с участием заинтересованных сторон и спонсорская помощь.

Третьи стороны

Должная забота должна быть проявлена в отношениях с третьими сторонами – партнерами, поставщиками, агентами. Определенные тревожные сигналы («красные флаги») должны быть исследованы и необходимые меры предосторожности и действия должны быть приняты для предотвращения или снижения риска взяточничества и коррупции в отношении третьих сторон.

Вся закупочная деятельность Кселл осуществляется в соответствии с Политикой о закупках, в которой четко определены основные принципы справедливого выбора поставщиков и распределения обязанностей.

Разработчик
Халида Кырыкбаева

Дата
15 ноября 2014 г.

Стр. Версия
3 (3) 2.0

Одобрено
Советом директоров АО «Кселл»

Деятельность Кселл по слиянию и поглощению осуществляется в соответствии с Руководством по слияниям и поглощениям, в котором определены принципы должной заботы и установлены процедуры по проверке партнеров на соответствие антикоррупционным требованиям.

Отчетность

Мы ведем точную и прозрачную отчетность, в том числе в отношении подарков, представительских расходов, спонсорской и благотворительной помощи, отражающую характер и цели такой деятельности. Мы также ведем учет необходимых разрешительных документов и результатов проверки третьих сторон.

Информирование о нарушениях

Каждый сотрудник Кселл при возникновении подозрений о нарушении Кодекса этики и поведения или данной Политики должен поднять вопрос и сообщить о предполагаемом нарушении непосредственному руководителю, Менеджеру по вопросам этики и соблюдения норм или воспользоваться линией Speak Up.

Компания Кселл делает все возможное, чтобы поддержать и защитить сотрудников, сообщающих о нарушениях, от возможных репрессий.

Любое действие или поведение, которое может рассматриваться как коррупция или взяточничество, должно доводиться до сведения руководства и требует принятия незамедлительных корректирующих мер. Любое такое действие или поведение влечет за собой дисциплинарную ответственность.

История изменений

Версия	Статус	Дата	Документ изменен	Примечания
-	Утверждена	2013-05-21	-	Первая версия
2.0	Утверждена	2014-11-03	Халида Кырыкбаева	Изменены некоторые формулировки с учетом Антикоррупционной политики Группы TS, подготовленной Микаэлой Альберг и утвержденной Советом директоров TeliaSonera AB, от 2014-02-06 Rev 2.0. Привязка к документу 500 14393 No. T 5086-13, Uen.