

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ АО «КСЕЛЛ»

Описание

АО «Кселл» приняло принципы, изложенные в настоящей Политике, с целью определения собственных стандартов в области охраны труда и здоровья. В своей повседневной деятельности мы требуем от сотрудников АО «Кселл» соблюдения требований и высоких стандартов, изложенных в настоящей Политике, как способа ведения бизнеса. Данная Политика согласуется с Политикой в области охраны труда и здоровья Группы компаний TeliaSonera.

1. Основные принципы

Охрана и улучшение условий труда и здоровья всех, кто работает в АО «Кселл» или сотрудничает с нами, является руководящим принципом во всех наших подразделениях. Несчастные случаи, происшествия, травмы, профессиональные заболевания, а также небезопасные действия и условия могут быть предотвращены.

АО «Кселл» стремится создавать и поддерживать безопасную и благоприятную рабочую среду, обеспечивая безопасность рабочих процессов, предупреждая случаи ухудшения состояния здоровья сотрудников, принимая необходимые меры и содействуя укреплению культуры здоровья и благополучия.

Настоящая Политика представляет собой набор требований АО «Кселл» по осуществлению руководства и управления деятельностью Компании в рассматриваемой области. Положения данной Политики должны быть доведены до сведения всех сотрудников, а также должен осуществляться постоянный контроль над их выполнением с целью усиления работы по обеспечению безопасных условий труда в соответствии с принципами устойчивого развития. Положения Политики также должны быть доведены до сведения поставщиков и других деловых партнеров и отражены в договорах/соглашениях с ними в части Кодекса поведения поставщиков АО «Кселл», с обеспечением последующего контроля.

2. Наш единый метод

АО «Кселл» стремится выработать единый метод, включающий в себя такие аспекты, как **содействие** в обеспечении безопасности и охраны труда, **предупреждение** рисков, оперативное **реагирование** на ненадлежащие условия труда. Систематический метод работы, успешно интегрированный в нашу повседневную деятельность, и практические инструкции должны составлять основу нашей работы по обеспечению безопасности и охраны труда. На руководителей всех уровней возложена чётко определённая обязанность по организации образцовой работы по обеспечению безопасных и благоприятных условий труда, а также по информированию сотрудников о том, как такая работа влияет на прибыльность бизнеса компании.

3. Цели

Меры по обеспечению безопасности и охраны труда должны осуществляться с учетом положений данной Политики и соответствующих инструкций, а также требований законодательства в отношении физических, психологических и социальных условий на рабочем месте. Цель Политики – сделать культуру здорового и безопасного поведения частью повседневной трудовой жизни всех сотрудников АО «Кселл», а также добиться удовлетворительного уровня безопасности условий труда в Компании и стране в целом, обязав наших местных поставщиков принять соответствующие обязательства и выполнять их.

АО «Кселл» установит основные правила и определит задачи по постоянному повышению уровня безопасности условий труда в компании. Риск возникновения несчастных случаев, профессиональных заболеваний и других проблем должен быть сведён к минимуму.

Основные направления работы Компании в этой области включают в себя снижение уровня отсутствия на рабочем месте по болезни, снижение количества происшествий с потерей трудоспособности и смертельным исходом:

- рабочая среда: электрические устройства и статическое электричество, низкое и высокое напряжение, заземление между объектами, подъем на высоту или падение с высоты, скользкая поверхность, сварочные и «горячие работы», а также несчастные случаи во время поездок;
- предметы и материалы: падающие предметы, поднятие тяжестей, порезы;
- температура и вентиляция (например, работы на открытом воздухе);
- излучение (например, электромагнитные поля и лазеры); и
- личные действия: небезопасные и рискованные действия (например, неиспользование ремней безопасности или шлемов или другого оборудования для обеспечения безопасности);
- вопросы психосоциального взаимодействия и эргономики.

АО «Кселл» ведет работу по сертификации в соответствии со стандартом OHSAS 18001.

4. Роли и ответственность

Главный исполнительный директор АО «Кселл» несёт общую ответственность за соблюдение требований данной Политики и должен:

- обеспечить проведение оценки соответствующих рисков;
- установить основные правила и цели для обеспечения непрерывного улучшения в рассматриваемой области;
- повышать уровень осведомлённости сотрудников и контролировать исполнение; и
- на ежегодной основе осуществлять анализ проведённой работы.

Главный исполнительный директор несет ответственность за соблюдение требований настоящей Политики и должен:

Публичный документ

Одобрено
Советом директоров АО «Кселл»

Date
2014 November

Page No.
1 (2)

- обеспечить реализацию политик, инструкций и руководящих документов в соответствии с положениями настоящей Политики, сопутствующими ей инструкциями, а также в соответствии с действующими законодательными требованиями и условиями; и
- обеспечить достаточные ресурсы для проведения необходимой работы по непрерывному улучшению и достижению поставленных целей в рассматриваемой области.

Руководители должны:

- обеспечить контроль над тем, чтобы все, кто работает в АО «Кселл» или сотрудничает с нами, имели руководящие документы, ресурсы и прошли обучение, необходимые для выполнения ими своих обязанностей в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда; и
- вести непрерывную работу по организации и поддержанию безопасных условий труда.

Сотрудники компании несут личную ответственность за свое здоровье, и должны вносить личный вклад в дело обеспечения безопасной рабочей среды.

Отдел по охране и безопасности труда Департамента безопасности отвечает за разработку основных принципов, политик, программ и систем по охране и безопасности труда, эффективность методов контроля и отчетности, а также решение соответствующих вопросов.

Здоровая и безопасная рабочая среда – ответственность всех и каждого сотрудника.