

ПОЛИТИКА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ АО «КСЕЛЛ»

АО «Кселл» (далее – Кселл) приняло принципы, изложенные в настоящей Политике.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ И ОПИСАНИЕ

Общие сведения

Настоящая «Политика по обеспечению безопасности Кселл» (далее – Политика) связана с обеспечением безопасности и является обязательной для Кселл и ее дочерних компаний.

Описание

В настоящей Политике указаны обязательные требования по обеспечению безопасности для Кселл.

Безопасность является неотъемлемой частью эффективного управления. Управление безопасностью в Кселл координируется Департаментом Безопасности в сотрудничестве со всеми подразделениями компании. Оно заключается в контроле, содействии и осуществлении сбалансированных мер по обеспечению безопасности по всей компании.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И НАЗНАЧЕНИЕ

Область применения

Настоящая Политика применима к Кселл и ее дочерним компаниям. Для дочерних компаний настоящая Политика применяется как их собственная политика, обязательная к исполнению.

Назначение

В Кселл меры по обеспечению безопасности включают в себя знание и понимание требований безопасности, осведомленность о существующих рисках, предупреждение происшествий и изменений в окружающей обстановке, а также готовность и способность реагировать на них. Основными факторами безопасности являются:

- Защита акционерной стоимости, а также активов и инвестиций компании;
- Обеспечение удовлетворения ожиданий клиентов и исполнения деловых соглашений;
- Обеспечение минимизации угрозы для реализации бизнес стратегий и целей компании, вызванной рисками нарушения безопасности;
- Обеспечение соблюдения законодательства и нормативных требований в области безопасности (соблюдение правовых норм).

ПРИНЦИПЫ

Следующие принципы должны применяться к действиям в рамках настоящей Политики:

Кселл осуществляет меры безопасности, направленные на обеспечение равновесия между подверженностью компании рискам, стоимостью бизнеса, уязвимостями в защите и угрозами.

Дата 06.12.2019

Версия 03

Стр. 2 из 3

Утвержден

Владелец

Главный Исполнительный Директор
АО «Кселл»

Директор Департамента Безопасности
АО «Кселл»

В целях защиты бизнеса и акционерной стоимости, необходимо принимать меры по защите активов, таких как персонал, клиенты, информация, ИТ-инфраструктура, внутренние сети и сети общего пользования, офисные здания и технические средства.

Информационная безопасность (далее – ИБ) является жизненно важным аспектом для обеспечения надежного и безопасного доступа к информации.

Кселл осуществляет меры по предотвращению и выявлению случаев несанкционированного разглашения конфиденциальной информации посторонним лицам. Особое внимание должно уделяться информации, затрагивающей конфиденциальность пользователя.

Настоящая Политика декларирует заинтересованность руководства компании в создании, внедрении, поддержании и постоянном улучшении системы управления ИБ. Цели ИБ должны формулироваться с учётом соответствия требованиям как бизнеса, так и законодательства страны, международных регулирующих документов и другим применимым требованиям.

Политики, относящиеся к ИБ (включая данный документ), организация службы ИБ, модели управления и цели ИБ должны регулярно проверяться и корректироваться на соответствие целям, стратегии и структуре компании, требованиям законодательства страны и международных регулирующих документов. Все изменения должны документироваться и утверждаться руководством, после чего доводиться до сведения персонала компании.

Продукты, услуги, а также ключевые стратегические и операционные процессы должны постоянно, на протяжении всего их жизненного цикла, подвергаться тщательному анализу для выявления рисков и угроз, влияющих на бизнес компании. Анализ проводится с целью направлять процесс принятия решений и обеспечивать принятие надлежащих мер безопасности для соблюдения нормативно-правовых требований и уменьшения подверженности рискам.

Кселл не допускает преступную деятельность или мошенничество. Соответствующие меры, включая сохранение данных, должны быть предусмотрены для обеспечения обнаружения и оперативного реагирования на инциденты, связанные с безопасностью и мошенничеством. Все сотрудники Кселл и линейные менеджеры должны сообщать об инцидентах, связанных с безопасностью и случаях мошенничества согласно установленной процедуре.

Кселл должен обеспечивать доступность важнейших бизнес-функций для своих клиентов и других заинтересованных сторон.

Планы по обеспечению непрерывности бизнеса должны действовать в отношении всех услуг, имеющих критическое значение для бизнеса компании, для обеспечения устойчивости и восстанавливаемости услуг в соответствии с требованиями бизнеса, а также нормативно-правовыми требованиями.

Для обеспечения способности Кселл реагировать на непредсказуемые события, необходима организация кризисного управления и наличие соответствующих планов действий.

Аудит безопасности (последующие мероприятия) должен проводиться на постоянной основе с целью обеспечения выполнения корректирующих действий и соблюдения политик, инструкций и нормативно-правовых требований.

В случае несоблюдения Политики, любой сотрудник, которому стало известно о таком нарушении, должен сообщить об этом директору Департамента Безопасности.



Политика по обеспечению безопасности АО «Кселл»

Публичный документ

Дата 06.12.2019

Версия 03

Стр. 3 из 3

Утвержден

Владелец

Главный Исполнительный Директор
АО «Кселл»

Директор Департамента Безопасности
АО «Кселл»

Данные принципы применяются в той степени, в которой они не приводят Кселл к нарушению законов и положений Республики Казахстан.

РОЛИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Директор Департамента Безопасности несёт ответственность за надлежащее информирование о данной Политике и её реализацию, а также за то, что сотрудники, входящие в её сферу ответственности, ознакомлены и строго соблюдают данную Политику.

При этом все сотрудники Кселл несут персональную ответственность за ознакомление, понимание и соблюдение данной Политики. Каждый сотрудник обязан высказывать свою точку зрения и поднимать вопрос о фактическом или возможном нарушении данной Политики. Нарушение данной Политики может привести к дисциплинарной ответственности, вплоть до расторжения трудовых отношений.