

Дата
2017-06-29

Утвержден
Советом Директоров АО «Кселл»

Версия
2

Владелец
Тронд Моз

Стр.
1

ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ АО «КСЕЛЛ»

АО «Кселл» (далее Кселл) приняло принципы, изложенные в настоящем Положении, разработанном на основе Политики Группы компаний Telia Company.

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ И ОПИСАНИЕ

Общие сведения

Настоящее Положение связано с обеспечением безопасности и является обязательным для Кселл и ее дочерних компаний.

Условия, начинающиеся с заглавной буквы в настоящем Положении, определены в Делегировании Обязанностей и Полномочий.

Описание

В настоящем Положении по обеспечению безопасности Кселл указаны обязательные требования по обеспечению безопасности для Кселл.

Безопасность является неотъемлемой частью эффективного управления. Управление безопасностью в Кселл координируется Отделом по обеспечению безопасности в сотрудничестве со всеми подразделениями компании. Оно заключается в контроле, содействии и осуществлении сбалансированных мер по обеспечению безопасности по всей компании.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И НАЗНАЧЕНИЕ

Область применения

Настоящее Положение применимо к Кселл и ее дочерним компаниям. Для дочерних компаний настоящее Положение применяется как их собственное положение, обязательное к исполнению.

Настоящее Положение является частью Структуры Управления Группы, включающей в себя, без ограничений:

а) Кодекс этики и поведения, Цели, Общие ценности, Приоритетные направления, Стратегия, Политики Группы и Инструкции для Главного исполнительного директора (ГИД), утвержденные Советом директоров;

б) Решения, принимаемые ГИД, и утвержденные им Инструкции Группы и Делегирование Обязанностей и Полномочий; и

с) Руководства Группы, одобренные Функциональными Начальниками Группы.

Существует ряд Инструкций и Руководств, связанных с настоящим Положением.

Назначение

В Кселл меры по обеспечению безопасности включают в себя знание и понимание требований безопасности, осведомленность о существующих рисках, предупреждение происшествий и изменений в окружающей обстановке, а также готовность и способность реагировать на них. Основными факторами безопасности являются:

- Защита акционерной стоимости, а также активов и инвестиций компании

Дата
2017-06-29

Версия
2

Стр.
2

Утвержден
Советом Директоров АО «Кселл»

Владелец
Тронд Моз

- Обеспечение удовлетворения ожиданий клиентов и исполнения деловых соглашений
- Обеспечение минимизации угрозы для реализации бизнес стратегий и целей компании, вызванной рисками нарушения безопасности
- Обеспечение соблюдения законодательства и нормативных требований в области безопасности (соблюдение правовых норм).

ПРИНЦИПЫ

Следующие принципы должны применяться к действиям в рамках настоящего Положения: Кселл осуществляет меры безопасности, направленные на обеспечение равновесия между подверженностью компании рискам, стоимостью бизнеса, уязвимостями в защите и угрозами.

В целях защиты бизнеса и акционерной стоимости, необходимо принимать меры по защите активов, таких как персонал, клиенты, информация, ИТ-инфраструктура, внутренние сети и сети общего пользования, офисные здания и технические средства. Информационная безопасность является жизненно важным аспектом для обеспечения надежного и безопасного доступа к информации. Кселл осуществляет меры по предотвращению и выявлению случаев несанкционированного разглашения конфиденциальной информации посторонним лицам. Особое внимание должно уделяться информации, затрагивающей конфиденциальность пользователя.

Продукты, услуги, а также ключевые стратегические и операционные процессы должны постоянно, на протяжении всего их жизненного цикла, подвергаться тщательному анализу для выявления рисков и угроз, влияющих на бизнес компании. Анализ проводится с целью направлять процесс принятия решений и обеспечивать принятие надлежащих мер безопасности для соблюдения нормативно-правовых требований и уменьшения подверженности рискам.

Кселл не допускает преступную деятельность или мошенничество. Соответствующие меры, включая сохранение данных, должны быть предусмотрены для обеспечения обнаружения и оперативного реагирования на инциденты, связанные с безопасностью и мошенничеством. Все сотрудники Кселл и линейные менеджеры должны сообщать об инцидентах, связанных с безопасностью и случаях мошенничества согласно установленной процедуре.

Кселл должен обеспечивать доступность важнейших бизнес-функций для своих клиентов и других заинтересованных сторон.

Планы по обеспечению непрерывности бизнеса должны действовать в отношении всех услуг, имеющих критическое значение для бизнеса компании, для обеспечения устойчивости и восстанавливаемости услуг в соответствии с требованиями бизнеса, а также нормативно-правовыми требованиями.

Для обеспечения способности Кселл реагировать на непредсказуемые события, необходима организация кризисного управления и наличие соответствующих планов действий.

Аудит безопасности (последующие мероприятия) должен проводиться на постоянной основе с целью обеспечения выполнения корректирующих действий и соблюдения политик, инструкций и нормативно-правовых требований.

В случае несоблюдения Положения по обеспечению безопасности, любой сотрудник, которому стало известно о таком нарушении, должен сообщить об этом директору финансового департамента.



Положение по обеспечению безопасности АО «Кселл»

Публичный документ

Дата
2017-06-29

Утвержден
Советом Директоров АО «Кселл»

Версия
2

Владелец
Тронд Моз

Стр.
3

Данные принципы применяются в той степени, в которой они не приводят Кселл к нарушению законов и положений Республики Казахстан.

РОЛИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Директор финансового департамента, подчиняющийся ГИД Кселл, несет ответственность за надлежащее информирование о данном Положении и его реализацию, а также за то, что сотрудники, входящие в его / ее сферу ответственности, ознакомлены и строго соблюдают данное Положение.

При этом все сотрудники Кселл несут персональную ответственность за ознакомление, понимание и соблюдение данного Положения. Каждый сотрудник обязан высказывать свою точку зрения и поднимать вопрос о фактическом или возможном нарушении данного Положения. Нарушение данного Положения может привести к дисциплинарной ответственности, вплоть до расторжения трудовых отношений.